

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЈУЖНА СРБИЈА
Број: 193/2021-7
23.02.2021. год.
Лесковац, Партизанска бр. 7
Тел: 016/254-961

На основу члана 81. Статута Академије струковних студија Јужна Србија (у даљем тексту: Академија) и одредаба Закона о високом образовању (у даљем тексту: Закон) Наставно-стручно веће Академије, на својој седници одржаној дана 23.02.2021.год. донело је

ПРАВИЛНИК

о

начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника и сарадника

(Пречишћен текст са свим изменама и допунама закључно са 23. 02.2021.год.)

Основне одредбе

Члан 1.

Овим правилником ближе се уређују поступак, начин и услови избора у звање наставника и сарадника Академије струковних студија Јужна Србија у Лесковцу (у даљем тексту : Академија).

Члан 2.

Звања наставника Академије су: професор струковних студија, виши предавач, предавач, наставник страног језика и наставник вештина.

Звања сарадника Академије су сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Члан 3.

Наставник се бира у звање за ужу област.

Уже области из става 1 овог члана су:

1. Биологија
2. Ентомологија
3. Фитофармација
4. Фитопатологија
5. Генетика, оплемењивање биљака и семенарство
6. Генетика, репродукција и аквакултура
7. Интегрална заштита биља и хербологија
8. Исхрана домаћих животиња
9. Механизација пољопривредне производње
10. Педологија и агрохемија
11. Повртарство и физиологија биљака
12. Ратарство и одржива пољопривреда
13. Сточарство
14. Виноградарство

15. Воћарство
16. Зоохигијена и ветеринарство
17. Зоотехника
18. Агроекономија
19. Финансије и рачуноводство
20. Маркетинг и трговина
21. Пословна информатика и е- бизнис
22. Туризам
23. Угоститељство
24. Квантитативне методе, рачунарство и информатика
25. Филолошке науке - Науке о језику и књижевности
26. Филолошке науке - Страни језици и методика
27. Физика
28. Физичко васпитање и спорт
29. Физичка хемија
30. Хемија
31. Општа, аналитичка и органска хемија
32. Индустриска екологија
33. Управљање ризиком
34. Управљање заштитом радне средине
35. Ликовне уметности
36. Ликовно и сценско образовање
37. машинско инжењерство
38. машинско инжењерство у екологији
39. Пословна економија и менаџмент
40. Музичко васпитање
41. Математичко образовање
42. Педагошке науке
43. Хуманистичке науке и право
44. Дизајн текстилних производа
45. Графички дизајн
46. Психолошке науке
47. Хемијска текстилна технологија
48. Хемијско инжењерство и органска хемијска технологија
49. Инжењерство и технологија
50. Конфекцијска технологија
51. Механичка текстилна технологија
52. Прехрамбене технологије и биотехнологија
53. Епизоотиологија и заразне и паразитске болести животиња и болести пчела
54. Клиничка дијагностика, патологија и терапија животиња

Наставници

Члан 4.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, односно научни назив и способност за наставни рад.

Звања наставника су: професор струковних студија, виши предавач, предавач, наставник страног језика и наставник вештина.

У звање наставника из претходног става може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Академије, Правилником о систематизацији Академије и овим Правилником.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни степен доктора наука, односно доктора уметности из научне области за коју се бира и има научне, односно стручне радове из у же области за коју се бира објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама и најмање 5 година радног искуства у звању вишег предавача или предавача.

У звање вишег предавача може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука из области за коју се бира, односно уметнички назив доктора уметности.

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистра или стручни назив специјалисте академских студија.

У звање предавача, вишег предавача и професора струковних студија из поља уметности може бити изабрано и лице које има високо образовање првог односно другог степена академских студија и призната уметничка остварења а све у складу са Законом.

У звање наставника страног језика односно наставника вештина може бити изабрано и лице које има високо образовање првог степена академских студија, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Наставник вештина може се брати само у оним научним, стручним и уметничким областима за које у Републици не постоје докторске студије.

Професори струковних студија подносе Наставно - стручном већу Академије извештај о свом раду сваке пете године ради оцене његовог рада.

Члан 5.

Професор струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Виши предавач, предавач, наставник страног језика и наставник вештина стичу радни однос и заснивају радни однос на период од пет година.

Члан 6.

Са лицем изабраним у звање наставника, уговор о раду закључује председник Академије.

Члан 7.

Академија може без расписивања конкурса ангажовати наставника из друге самосталне високошколске установе ван теритерије Републике, у звању гостујућег професора.

Изузетно, у случају потребе извођења наставе у пољу уметности, гостујући професор може бити и истакнути уметник.

Са гостујућим професором председник Академије закључује Уговор о ангажовању за извођење наставе којим се уређују права и обавезе, а под условима и на начин прописан општим актом Академије.

Уговор се закључује за школску годину с тим што се може продужити.

Предавач ван радног односа

Члан 8.

Академија може на предлог Катедре ангажовати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра, предавача ван радног односа који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија, три године радног искуства из области за коју се ангажује, који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области, показује смисао за наставни рад и има најмање један објављени стручни рад.

Предавач ван радног односа може се ангажовати само на стручно – апликативним предметима на којима носиоци предмета запослени на Академији немају најмање три (3) године радног искуства и ангажовања у струци на пословима који су обухваћени

садржајем предмета.

Предлог Катедре за ангажовање предавача ван радног односа треба да садржи образложение да се са расположивим наставним кадром не може адекватно организовати и реализовати настава на конкретним стручно-апликативним предметима. Веће Катедре доставља предлог Помоћнику за наставу и акредитацију на сагласност.

Носиоци предмета запослени на високошколској установи су одговорни за обезбеђење квалитета наставе коју реализују предавачи ван радног односа.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења, а исплате по основу тог уговора се реализују из сопствених прихода високошколске установе.

Поступак избора предавача ван радног односа

Члан 8а.

Веће катедре даје предлог за ангажовање предавача ван радног односа Помоћнику за наставу и акредитацију на сагласност. Предлог Катедре садржи образложение да се са расположивим наставним кадром Катедре не може адекватно реализовати настава на конкретним стручно-апликативним предметима. Одлуку о расписивању конкурса по добијању сагласности Помоћника за наставу и акредитацију, доноси Наставно стручно веће Одсека. Конкурс за избор предавача ван радног са роком пријаве од 7 (седам) дана објављује се на интернет страни Одсека.

Конкурс садржи: услове које учесници требају да испуне, ужу област, број извршилаца, рок за пријаву, као и документацију коју учесници требају да приложе као доказ о испуњености услова.

Одговарајуће Наставно-стручно веће Одсека именује Комисију за писање извештаја о пријављеним кандидатима најкасније у року од седам дана од дана објављивања конкурса. Комисија се састоји од три наставника из области за коју се предавач бира. Руководилац одсека је дужан да у року од 48 (четрдесетосам) сати од завршетка рока пријаве, достави Председнику комисије пријаве учесника конкурса са конкурсном документацијом.

Комисија има обавезу да састави извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор у звање, у складу са Законом о високом образовању, Статутом и овим Правилником. Извештај се доставља Одсеку у року од 5 (пет) дана од дана пријема пријаве. Извештај се ставља на увид јавности путем интернет странице Одсека у трајању од 5 (пет) дана

У случају да Комисијау предвиђеном року, не достави извештај, Наставно стручно веће именује нову Комисију.

Извештај је валидан уколико га својим потписом верификује већина чланова Комисије при чему је потпис председника обавезан.

Уколико се на Извештај благовремено ставе примедбе, руководилац Одсека их доставља Председнику Комисије за писање извештаја, са захтевом да се Комисија о њима изјасни у року од 48 (четрдесетосам) сати.

Наставно стручно веће доноси одлуку о избору предавача ван радног односа на основу следећег: Извештаја комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима, Приговора на извештај комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима (уколико их је било), Одговора Комисије на приговоре (уколико их је било).

Одлуку о избору у звање предавача ван радног односа доноси Наставно-стручно веће Одсека већином гласова свих чланова, о чему обавештава све учеснике конкурса.

Сарадници

Члан 9.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Звање сарадника у извођењу наставе у оквиру студијског програма из поља уметности су: уметнички сарадник, виши уметнички сарадник, самостални уметнички сарадник, стручни сарадник, виши стручни сарадник и самостални стручни сарадник.

У звање сарадника у настави на студијама првог степена може бити изабран студент мастер академских, специјалистичких академских студија, мастер струковних студија или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Са сарадником у настави закључује се уговор о раду на период од годину дана уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Члан 10.

У звање асистента може бити изабран студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

За асистента из уметничког поља може бити изабрано лице које има академски назив магистар уметности и уметничка дела која показују смисао за самостално уметничко стваралаштво, уколико у уметничкој области за коју се бира нису предвиђене докторске студије.

За асистента из уметничког поља може бити изабрано и лице које је завршило академске студије првог степена и има уметничка дела која показују смисао за самостално уметничко стваралаштво, уколико у уметничкој области за коју се бира нису предвиђене мастер академске односно докторске студије.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Члан 11.

У звање асистента са докторатом може бити изабрано лице које је стекло научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности и које показује смисао за наставни рад.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Члан 12.

Поступак избора сарадника у настави и асистената, врши се расписивањем конкурса који мора да буде јавно објављен.

Сарадник практичне наставе-практичар

Члан 13.

За потребе реализације дела практичне наставе која се реализује у другој установи, Академија може изабрати у звање Сарадник практичне наставе-практичар, лице запослено у тој установи.

За сарадника практичне наставе-пратичара, може се изабрати лице које има стечено више или високо образовање првог степена из области у којој се реализује део практичне наставе у установи.

Сарадник практичне наставе се бира са списка кандидата који испуњавају прописане услове, а који Наставно-стручном већу Одсека, доставља установа у којој се обавља део практичне наставе.

Сарадник практичне наставе, закључује уговор о ангажовању на Академији у трајању од најдуже три школске године, са могућношћу продужења.

Поступак избора сарадника ван радног односа

Члан 13а.

Наставно стручно веће Одсека даје предлог за избор сарадника практичне наставе Помоћнику за развој и сарадњу са привредном на сагласност.

Помоћник за развој и сарадњу са привредном упућује установи у којој се обавља пракса позив да достави списак кандидата који испуњавају прописане услове за избор у сарадника практичне наставе. Установа је дужна да у року од 7 (седам) дана достави списак кандидатата са документацијом којом доказује испуњеност услова.

Сарадника практичне наставе бира Наставно-стручно веће Одсека на основу списка кандидата који испуњавају услове.

Сарадник ван радног односа - демонстратор

Члан 14.

Високошколска установа може изабрати у звање сарадника ван радног односа - демонстратора за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена, под условом да су на студијама првог степена студија остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Поступак избора демонстратора

Члан 14а.

Помоћник за наставу и акредитацију на предлог већа катедре доноси одлуку о потреби ангажовања демонстратора.

Наставно стручно веће Одсека доноси одлуку у расписивању интерног конкурса за демонстраторе. Руководилац Одсека расписује интерни конкурс који се објављује на интернет страни Одсека. Интерни конкурс садржи број извршилаца, период ангажовања, опште и посебне услове и рок за подношење пријаве и потребне документације.

Рок за подношење пријаве је 5 (пет) дана од дана објављивања конкурса на интернет страни Одсека.

Наставно веће одсека образује комисију за писање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс.

Руководилац Одсека је дужан да у року од 48 (четрдесетосам) сати од завршетка пријаве, достави пријаве кандидата и потребну документацију Председнику Комисије. Комисија је дужна да сачини извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата у звање демонстратор, у року од 5 (пет) дана од добијања пријава и потребне документације кандидата.

Уколико комисија не састави извештај у предвиђеном року Наставно стручно веће Одсека образује нову комисију.

Извештај Комисије садржи преглед биографских података, мишљење о резултатима оствареним у току студија, мишљење о учешћу у другим активностима Одсека и Академије за сваког кандидата и предлог за избор у звање демонстратор.

Извештај је валидан уколико га својим потписом верификује већина чланова Комисије при чему је потпис председника обавезан.

Извештај се ставља на увид јавности путем интернет странице Одсека у трајању од 5 (пет) дана.

Уколико се на Извештај благовремено ставе примедбе, руководилац Одсека их доставља Председнику Комисије за писање извештаја, са захтевом да се Комисија о

њима изјасни у року од 48 (четрдесетосам) сати.

Наставно стручно веће Одсека доноси одлуку о избору демонстратора на основу следећег: Извештаја комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима, Приговора на извештај комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима (уколико их је било), Одговора Комисије на приговоре (уколико их је било).

Избор у звање демонстратора, на предлог Комисије, врши Наставно-стручно веће Одсека.

Поступак избора наставника

Члан 15.

Председник Академије доноси одлуку о расписивању конкурса за избор наставника, најкасније шест месеци пре истека времена за које је наставник биран и онда када за то постоји потреба везана за функционисање Академије у складу са стандардима и да га оконча у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

Члан 16.

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника расписује председник Академије на основу Одлуке Наставно - стручног већа Академије. Одлука Наставно - стручног већа Академије о расписивању конкурса доноси се на предлог одговарајуће Катедре и уз сагласност Наставно - стручног већа Одсека на који се кандидат прима.

Члан 17.

Конкурс са свим општим и посебним условима, роком пријављивања кандидата од осам дана, објављује се у средствима јавног информисања, а информације о конкурсу објављују се и на интернет страници Академије.

Члан 18.

Веће Академије образује Комисију за писање извештаја и предлога за избор кандидата у звање наставника (у даљем тексту: Комисија) најкасније у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Предлог за чланове Комисије доставља Катедра која је иницирала расписивање конкурса.

Један члан Комисије мора бити лице у звању универзитетског наставника, које је афирмисани стручњак са одговарајућим научним и стручним референцама из области за коју се кандидат бира. Ово лице, по функцији, је председник Комисије за избор.

Универзитетски наставник који је и председник Комисије може бити у звању доцента за избор предавача или вишег предавача, односно у звању ванредног или редовног професора за избор професора струковних студија.

Члан 19.

Комисија доставља Извештај Већу Академије с предлогом за избор наставника у року који не може бити дужи од 30 дана од дана пријема достављених пријава кандидата за избор.

Конкурсни материјал преузима лично или се доставља председнику Комисије.

Уколико Комисија не достави Реферат – Извештај у року из става 1 овог члана образоваће се нова Комисија.

Реферат мора да садржи извештај о пријављеним кандидатима са закључком и предлогом за избор у наставничко звање и заснивање радног односа наставника.

Извештај је валидан уколико га својим потписом верификује већина чланова Комисије при чему је потпис председника обавезан.

Члан 20.

Елементи за вредновање приликом избора у звање наставника су следећи:

- оцена о резултатима образовног, научног, истраживачког односно уметничког рада,
- оцена о ангажовању у развоју наставе и развоју друге делатности високошколске установе,
- оцена о резултатима педагошког рада
- оцена резултата постигнутих у обезбеђивању научно – наставног, односно уметничко наставног подмлатка

При оцењивању педагошког рада наставника и сарадника узимају се у обзир и резултати анкете студената у протеклом изборном периоду. Студенти могу дати и посебно мишљење о педагошком раду наставника и сарадника и у том случају оно се даје у писаној форми најмање 30 дана пре одржавања седнице Наставно-стручног већа.

Члан 21.

Извештај Комисије са предлогом за избор кандидата ставља се на увид јавности 15 дана, у секретаријату Академије и објављивањем у дигиталној форми на сајту Академије.

На Извештај Комисије може се поднети приговор у року од 15 дана од дана објављивања у дигиталној форми на сајту Академије.

Приговор који је потписан од стране подносиоца упућује се Већу Академије.

Председник Већа Академије дужан је да приговор упути председнику Комисије и затражи да Комисија одмах, а најкасније у року од 15 дана од дана пријема приговора, на исти достави писани одговор.

Веће Одсека разматра Извештај са предлогом Комисије за избор наставника, приговор, као и одговор на приговор (ако је било приговора) на основу којег утврђује предлог кандидата за избор у звање и упућује већу Академије на даљу надлежност.

Веће Академије доноси одлуку о избору у звање наставника на основу Извештаја Комисије и предлога Већа Одсека.

Ако Веће не изабере ни једног од предложених кандидата, председник објављује нови конкурс.

Члан 22.

Ако се на конкурс за избор наставника, односно сарадника у настави, не пријаве кандидати, или се пријаве кандидати који не испуњавају услове за то радно место, председник Академије може закључити уговор о извођењу облика наставе за одговарајућу научну област са наставником, односно сарадником друге високошколске установе који је изабран за ужу научну област којој припада тај предмет, највише за једну школску годину.

Председник Академије може, својом одлуком, поништити конкурс у свакој фази његове реализације до доношења Решења о избору. Конкурс се може поништити због укидања наставног предмета, проблема са акредитацијом, налог надлежног министарства или државног органа и слично. Одлука о поништавању конкурса се објављује у Службеном гласнику Републике Србије.

Поступак избора сарадника

Члан 23.

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа сарадника расписује председник Академије на основу Одлуке Наставно - стручног већа Одсека а на предлог катедре.

Члан 24.

Наставно - стручно веће Одсека образује Комисију за писање извештаја и предлога за избор кандидата у звање сарадника (у даљем тексту: Комисија) у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Члан 25.

Комисија за избор сарадника се састоји од три члана у звању наставника са Академије из научне, уметничке, односно стручне области за коју се кандидат бира у звање. Предлог за чланове Комисије доставља Катедра која је иницирала расписивање конкурса.

Комисија доставља Извештај Већу Академије с предлогом за избор сарадника у року који не може бити дужи од 15 дана од дана пријема достављених пријава кандидата за избор.

Уколико Комисија не достави Извештај у року из члана 2 овог члана образоваће се нова Комисија.

Члан 26.

Извештај је валидан уколико га својим потписом верификује већина чланова Комисије. Уколико неко од чланова Комисије издваја мишљење дужан је да то образложи.

Члан 27.

Извештај Комисије са предлогом за избор кандидата ставља се на увид јавности 7 дана у секретаријату Академије и објављивањем у дигиталној форми на сајту Академије.

На Извештај Комисије може се поднети приговор у року од 7 дана од дана објављивања у дигиталној форми на сајту Академије.

Приговор, који је потписан од стране подносиоца, упућује се Већу Одсека.

Председник Већа Одсека дужан је да приговор упути председнику Комисије и затражи да Комисија одмах, а најкасније у року од 3 дана од дана пријема приговора, на исти достави писани одговор.

Веће Одсека разматра Извештај са предлогом Комисије за избор наставника, приговор, као и одговор на приговор (ако је било приговора) на основу којег утврђује предлог кандидата за избор у звање и упућује Већу Академије на даљу надлежност. Веће Академије доноси одлуку о избору у звање сарадника, на основу Извештаја Комисије и закључка са предлогом Већа Одсека.

Члан 28.

За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван Академије, Академија може изабрати у звање сарадника ван радног односа за практичну наставу лице запослено у установи или привредном субјекту где се део практичне наставе реализује.

Ово лице мора да има најмање завршен први степен академских студија, односно струковних студија из области из које се изводи практична настава.

Са сарадником ван радног односа за практичну наставу уговор о ангажовању закључује председник Академије.

Завршне одредбе

Члан 29.

На све што није регулисано овим правилником директно ће се примењивати одговарајући закони и подзаконски акти.

Члан 30.

Овај правилник ступа на правну снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Академије и Одсека.



Председавајући НСВ
Вл председник Академије
др Звонко Златановић, проф.