



**П Р А В И Л Н И К
О НАКНАДИ АНГАЖОВАНИХ НАСТАВНИКА И
САРАДНИКА У ДОПУНСКОМ РАДУ НА
АКАДЕМИЈИ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЈУЖНА
СРБИЈА**

Лесковац, 2022. године



На основу члана 74 - 93. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021 - др. закон), Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Службени гласник РС“ бр. 44/2001- 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017 - др. закон, 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон и 157/2020 - др. закон, 19/2021, 48/2021 и 123/2021 - др. закон) и Статута Академије струковних студија Јужна Србија, Савет Академије је усвојио на својој седници одржаној дана 20. 04. 2022. године следећи:

П РА В И Л Н И К

о накнади ангажованих наставника и сарадника у допунском раду на Академији струковних студија Јужна Србија

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о накнади ангажованих наставника и сарадника у допунском раду на Академији струковних студија Јужна Србија (у даљем тексту: Правилник) утврђује се начин и поступак накнаде ангажованих наставника, гостујућих професора, сарадника ван радног односа - демонстратора, и сарадника ван радног односа - практичара у наставном процесу на Академији струковних студија Јужна Србија (у даљем тексту: Академија).

Члан 2.

Поступак ангажовања, као и друга питања од значаја за допунски рад ангажованих наставника и сарадника са других установа уређују се Статутом Академије и Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника и сарадника Академије.

НАКНАДА ЗА ДОПУНСКИ РАД АНГАЖОВАНИХ НАСТАВНИКА СА ДРУГИХ ВИСОКОШКОЛСКИХ УСТАНОВА

Члан 3.

Председник Академије може, на предлог катедре и уз сагласност Већа одсека где ће наставник бити ангажован, без расписивања конкурса, ангажовати наставника са друге високошколске установе. Наставник друге високошколске установе ангажује се за извођење наставе из наставног предмета, односно научне области искључиво у случају када се не може обезбедити адекватно покривање наставе расположивим кадром на катедри и одселима Академије.

Члан 4.

Накнада ангажованих наставника може бити исплаћена само под условима који су прецизирани уговором о ангажовању.

Наставник може бити ангажован само уз одговарајућу сагласност матичне установе на

којој је запослен у пуном радном односу.

По добијеној сагласности матичне високошколске установе Председник Академије са наставником закључује уговор о ангажовању којим се прецизира: звање наставника, ниво студија и предмети за које се наставник ангажује, број часова активне наставе недељно, период на који се ангажује, као и семестри у којима ће се изводити настава.

Члан 5.

Председник Академије, на основу Закључка Владе којим се утврђују основице за обрачун и исплату плата у јавним службама, за сваку школску годину доноси посебну одлуку којом се утврђује нето основица за обрачун плата ангажованих наставника са других високошколских установа, базирана на износу од једне трећине нето основице за обрачун и исплату плате у јавним службама за високо образовање (ангажовање наставника и сарадника у погледу ангажовања до једне трећине радног времена).

Члан 6.

Наставницима ангажованим по Уговору о ангажовању исплаћује се накнада 10 месеци у току године од чега 6 месеци у пуном износу (настава), и 4 месеца у току године (консултације и испитни рокови) 50% од пуног износа и то тако што по правилу, за израчунавање процента ангажовања наставника и сарадника узима се обрачун у односу на одговарајућу категорију сталног запосленог радника на Универзитету/Академији у односу на средства за зараде које обезбеђује Влада Републике Србије према уредби.

Коефицијенти радног места на Универзитетима и високим школама академских студија

1.	Редовни професор	30,19
2.	Ванредни професор	28,01
3.	Доцент	25,65
4.	Асистент доктор наука	21,75
5.	Виши предавач или виши лектор на факултету	20,96
6.	Асистент магистар, асистент-уметнички сарадник	20,17
7.	Стручни сарадник на академији или факултету уметности	17,78
8.	Асистент-приправник	18,58

Подаци исказани у Табели се мењају у складу са променама у Уредби о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.

Коефицијенти радног места на Академијама и високим школама струковних студија

1.	Професор са докторатом	25,65
2.	Професор са магистратуром	20,96
3.	Виши предавач са магистратуром	20,17
4.	Професор (VII степен стручне спреме)	20,17
5.	Предавач магистар наука	19,04
6.	Виши предавач (VII степен стручне спреме)	19,04
7.	Предавач (VII степен стручне спреме)	18,58
8.	Стручни сарадник, наставник практичне наставе (VII степен стручне спреме)	18,58

Подаци исказани у Табели се мењају у складу са променама у Уредби о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.

Члан 7.

Исплата накнаде за ангажоване наставнике у допунском раду врши се пропорционално у односу на максималну висину накнаде која одговара највећем ангажовању наставника од 4 часа предавања недељно и то: 0,5 до 1,5 часа (30%); 1,6 до 2 часа (50%); 2,1 до 2,5 часа (70%); 2,6 до 3,5 часа (90%); 3,6 до 4 часа (100%) (при чему се 1 час вежби изједначава са 0,5 часа предавања, уколико је наставник ангажован и за извођење вежби).

Члан 8.

Трошкови превоза ангажованих наставника са других високошколских установа исплаћују се у износу цене повратне аутобуске карте од места становања ангажованог наставника до места у коме се налази седиште Одсека Академије на коме је наставник ангажован.

Када је то условљено потребама извођења наставе, испита и других облика провере знања (колоквијуми, тестови и др.), Академија обезбеђује смештај/преноћиште за ангажованог наставника са друге високошколске установе.

НАКНАДА ЗА АНГАЖОВАЊЕ ГОСТУЈУЋИХ ПРОФЕСОРА

Члан 9.

Академија може без расписивања конкурса ангажовати наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора. Изузетно, у случају потребе извођења наставе у пољу уметности, гостујући професор може бити и истакнути уметник.

Са гостујућим професором председник Академије закључује Уговор о ангажовању за извођење наставе којим се уређују међусобна права и обавезе.

Уговор се закључује за школску годину с тим што се може продужити.

Члан 10.

Накнада за ангажовање гостујућих професора садржи фиксни и варијабилни део. Фиксни део накнаде (превоз и смештај), утврђује председник Академије а регулише се уговором.

Варијабилни део се одређује у складу са основицом за накнаду из уредбе Владе (према наставничком звању гостујућег професора на матичној високошколској установи), с тим што за њих председник Академије утврђује посебну цену рада, а регулише се уговором.

Исплата накнаде за гостујуће професоре врши се пропорционално у односу на максималну висину накнаде која одговара највећем ангажовању наставника од 4 часова предавања недељно и то: 0,5 до 1,5 часова (30%); 1,6 до 2 часа (50%); 2,1 до 2,5 часова (70%); 2,6 до 3,5 часова (90%); 3,6 до 4 часа (100%) (при чему се 1 час вежби изједначава са 0,5 часова предавања, уколико је наставник ангажован и за извођење вежби).

НАКНАДА ЗА АНГАЖОВАЊЕ САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА – ДЕМОНСТРАТОРА

Члан 11.

Академија може изабрати у звање сарадника ван радног односа - демонстратора за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог или другог степена, под условом да су на студијама првог степена студија остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Са сарадником ван радног односа - демонстратором се закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину

Члан 12.

Накнада сарадницима ван радног односа - демонстраторима се исплаћује до висине цене школарине (за целу школску годину) на студијском програму Академије који похађају, а сходно броју часова ангажовања и то: 1 до 2 часа (30%); 2,1 до 4 часа (40%); 4,1 до 6 часова (50%); 6,1 до 7 часова (80%); 7,1 до 8 часова (100%).

НАКНАДА ЗА АНГАЖОВАЊЕ САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА – ПРАКТИЧАРА

Члан 13.

За потребе реализације дела практичне наставе која се реализује у другој установи, Академија може изабрати у звање Сарадник практичне наставе-практичар, лице запослено у тој установи.

За сарадника практичне наставе - практичара, може се изабрати лице које има стечено више или високо образовање првог степена из области у којој се реализује део практичне наставе у установи.

Сарадник практичне наставе се бира са списка кандидата који испуњавају прописане услове, а који Наставно-стручном већу Одсека, доставља установа у којој се обавља део практичне наставе.

Сарадник практичне наставе, закључује уговор о ангажовању на Академији у трајању од најдуже три школске године, са могућношћу продужења.

Члан 14.

Накнада сарадницима ван радног односа – практичарима се исплаћује до висине цене школарине (за целу школску годину) на студијском програму Академије на којем су ангажовани а сходно броју часова ангажовања и то: 1 до 2 часа (80%); 2,1 до 3,5 (90%); 3,6 до 4 часа (100%).

ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 15.

Измене и допуне овог правилника врше се по поступку за његово доношење.

Члан 16.

Овај правилник ступа на правну снагу даном доношења и објављивања на огласној табли Академије.

Председник Савета Академије
Мр Светомир Голубовић, с.р.