

Трећи циклус плана интегритета 2021 - 2024

АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЈУЖНА СРБИЈА, ЛЕСКОВАЦ

Специфична област: Остваривање сопствених прихода издавањем простора у закуп (ВСШ и Ф)

Ризичан процес: Поступак издавања простора у закуп

Институција не спроводи овај процес. Разлог:

АССЈС не издаје простор у закуп.

Заједничка област: Етика и лични интегритет

Ризичан процес: Регулисање управљања сукобом интереса запослених

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити обавезу да сваки запослени непосредно након закључивања уговора о раду и у току радног односа, пријави: да обавља посао по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада у неком другом правном лицу; односно да је оснивач или власник привредног друштва или јавне службе; изјаву да обавља самосталну делатност у смислу закона којим се уређује предузетништво; односно да врши функцију управљања, надзора или заступања приватног или државног капитала у привредном друштву, приватној установи или другом правном лицу.	30.12.2022	Далибор Цакић - Секретар Академије	
2	Приликом планирања обука које ће похађати руководиоци и запослени, уврстити и обуке које се односе на питања утицаја корупције на осетљиве групе?	Годишње	Далибор Цакић - Секретар Академије	

Заједничка област: Етика и лични интегритет

Ризичан процес: Регулисање управљања поклонима запослених

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Председник Академије одредиће још једно лице за спровођење унутрашње контроле за спровођење унутрашње контроле примене важећег правилника о поклонима запослених у АССЈС	31.12.2022	Далибор Цакић - Секретар Академије	

Заједничка област: Етика и лични интегритет

Ризичан процес: Заштита узбуњивача

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Додатно упознавање свих запослених и ново-запослених о правима и обавезама узбуњивача	Годишње	Мирољуб Ђелић - Шеф канцеларије Одсека	

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Доношење акта о систематизацији

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Образовање радне групе за контролу анализе потреба радних места на АССЈС.	30.12.2022	Далибор Цакић, секретар АССЈС	

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Запошљавање

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити обавезу да чланови конкурсне комисије потписују изјаву да нису у сукобу интереса у односу на пријављене кандидате.	30.12.2022	Далибор Цакић, секретар АССЈС	

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Оцењивање (вредновање радне успешности) и напредовање

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Запосленима на почетку календарске године, у писаном облику, дефинисати радне циљеве за ту годину.	30.12.2022	Руководиоци одсека Академије	
2	Додељену оцену узимати као један од обавезних услова за напредовање запослених.	Годишње	Руководиоци одсека Академије	
3	Успоставити вођење статистике напредовања запослених разврстане и према полу.	Годишње	Руководиоци одсека Академије	

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Награђивање и санкционисање

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити вођење статистике награђивања/стимулације запослених разврстане и према полу?	Годишње	Далибор Цакић, Секретар АССЈС	

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Регулисање рада ван радног односа лица која се ангажују ван органа јавне

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити обавезу да запослени који учествују у изборном/селекционом поступку потписују изјаву да нису у сукобу интереса.	Годишње	Далибор Цакић, Секретар АСЦЈС	

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Увећање плате/додаци

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити вођење статистике увећања плате/доделе додатака запосленима разврстане и према полу.	Годишње	Далибор Цакић, Секретар АСЦЈС	

Заједничка област: Управљање јавним финансијама

Ризичан процес: Планирање и извршење буџета (израда и спровођење финансијског плана)

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Континуирана едукација чланова радне групе за ФУК.	Годишње	Славица Шишкин, руководилац финансијско- рачуноводствених послова Академије	

Заједничка област: Управљање јавним финансијама

Ризичан процес: Јавне набавке

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Континуирано стручно усавршавање лица задужена за јавне набавке на установи	Годишње	Анђелика Димитријевић	

Заједничка област: Управљање јавним финансијама

Ризичан процес: Поступање са финансијским средствима добијеним из фондова ЕУ и других

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Усвојити интерни акт (процедуру) који уређује управљање добијеним финансијским средствима из фондова.	20.03.2023	Славица Шишкин, руководилац финансијско- рачуноводствених послова Академије	

Заједничка област: Информационо-технолошка (ИТ) безбедност

Ризичан процес: Информационо-технолошка (ИТ) безбедност

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Редовно ажурирати лозинке и шифре за приступ рачунарима.	Квартално	Дарко Котло, руководилац послова информационих система и технологија	
2	Чувати копије података изван институције (у случају пожара, поплава итд.).	Тромесечно	Дарко Котло, руководилац послова информационих система и технологија	
3	Чувати лог фајлове (посебан хронолошки запис о ИТ активностима).	Годишње	Дарко Котло, руководилац послова информационих система и технологија	

Специфична област: Избор у научно-наставна звања наставника и сарадника (ВСШ и Ф)

Ризичан процес: Управљање сукобом интереса чланова комисија које учествују у овом процесу

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Транспарентност избора у наставна звања регулисана општим актима академије. У предстојећем периоду установа ће преко комисије за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета сагледати и могућности унапређења ових поступака.	Годишње	др Тања Николић, проф. - помоћник председник Академије за наставу и акредитацију	

Специфична област: Упис студената (ВСШ и Ф)

Ризичан процес: Полагање пријемног испита

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Повећати где је то могуће транспарентност у раду.	Годишње	Далибор Цакић, секретар АССЈС	

Специфична област: Упис студената (ВСШ и Ф)

Ризичан процес: Формирање ранг листе кандидата

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
-----------	--	-----	----------------	----------------------------------

Специфична област: Упис студената (ВСШ и Ф)

Ризичан процес: Формирање ранг листе кандидата

1	Редовно ажурирање софтвера.	Полугодишње	Дарко Котло, руководилац послова информационих система и технологија	
---	-----------------------------	-------------	---	--

Специфична област: Упис студената (ВСШ и Ф)

Ризичан процес: Регулисање уписа студената у посебним случајевима

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Повећати транспарентност у раду где је то потребно.	Годишње	Далибор Цакић, секретар АССЈС	

Специфична област: Упис студената (ВСШ и Ф)

Ризичан процес: Регулисање попуњавања упражњених места на ранг листама

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Редовно праћење прописа надлежног Министрства просвете од стране уписне комисије.	Годишње	др Тања Николић, проф. - помоћник председника за наставу и акредитација	