

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЈУЖНА СРБИЈА

Број: 601/2026-2

Датум: 21.04.2026. год.

Партизанска 7, 16000 Лесковац

Матични број: 17922645 • ПИБ: 111716406

Тел.: +381 16 310 48 64

Е-mail: info@akademijajs.edu.rs • www.akademijajs.edu.rs



Извештај о резултатима анкетања наставног и ненаставног особља о оцени рада управљачког и ненаставног особља у школској 2024/2025.год.

На основу члана 152. и 153. Статута Академије струковних студија Јужна Србија (бр. 550/2025-4 од 15.04.2025.), члана 14., 129., 137., 140., Правилника о стандардима и поступцима за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета (бр. 520/2025-13 од 10.04.2025.), члана 44., 45., и 46. Правилника о обезбеђењу, контроли и унапређењу квалитета (бр. 520/2025-15 од 10.04.2025.) и тачке 10. Акционог плана за спровођење стратегије обезбеђења квалитета за 2025.год. (бр. 571/2025-2 од 14.04.2025.), Комисија за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета Академије струковних студија Јужна Србија сачинила је јединствени Извештај о резултатима анкетања наставног и ненаставног особља о оцени рада управљачког и ненаставног особља у школској 2024/25 (на основу достављених извештаја Подкомисија при сваком од Одсека Академије Јужна Србија). У наставку извештаја дат је сумарни приказ резултата анкетања по Одселима и сумарни приказ резултата анкетања ненаставног особља – запослених у Секретаријату Академије струковних студија Јужна Србија.

Одсек Висока технолошко уметничка школа Лесковац

Анкетирано је 82% упошљеника (наставно и ненаставно особље) што је задовољавајући обухват.

Одсек Висока пословна школа струковних студија Лесковац

Анкетирано је преко 50% упошљеника (27 наставника и 8 запослених из редова ненаставног особља) што је задовољавајући обухват.

Одсек Висока школа за васпитаче Бујановац

Анкетирано је 20 упошљеника (13 наставника и 7 запослених из редова ненаставног особља) што је задовољавајући обухват.

Секретаријат Академије

Анкетирано је 5 упошљеника Секретаријата Академије (71% упошљеника) што је задовољавајући обухват.

Просечне оцене су:

| | Одсек Висока технолошко уметничка школа | Одсек Висока пословна школа Лесковац | Одсек Висока школа за васпитаче Бујановац | Секретаријат Академије Јужна Србија |
|---|---|--|---|--|
| Оцена стандарда и поступака обезбеђења квалитета | 5,00 | 4,76 | 4,56 | 5,00 |
| Оцена квалитета рада управљачког особља | 4,96 | 4,74 | 4,54 | 5,00 |
| Оцена квалитета рада органа пословођења | 4,99 | 4,82 | 4,69 | 4,92 |
| Оцена квалитета рада руководства Одсека | 4,97 | 4,85 | 4,73 | 4,92 |
| Оцена квалитета рада ненаставног особља | 4,93 | 4,84 | 4,30 | 4,91 |
| Оцена квалитета простора и опреме | 4,97 | 4,87 | 4,28 | 4,80 |
| Оцена задовољства запослених | 4,89 | 4,73 | 4,71 | 5,00 |
| Оцена улоге запослених у самовредновању и провери квалитета | 4,97 | 4,88 | 4,73 | 5,00 |
| Укупна оцена квалитета управљања и квалитета ненаставне подршке | 4,96 | 4,81 | 4,56 | 4,94 |
| | | | | |

Упоређујући резултате добијене у анкети спроведеној за школску 2023/24 и резултате представљене у горе датој табели (за школску 2024/25) може се уочити раст просечне оцене за категорију Оцена квалитета простора и опреме за Одсек Висока школа за васпитаче Бујановац са **3,45** на **4,28** што говори у прилог побољшања квалитета у овој области (спроведене су мере везане за адекватно грејање просторија овог Одсека, као и набавка нових наставних и других средстава за рад стручних служби и осталог особља). Код Одсека Висока школа за васпитаче Бујановац такође се бележи раст просечних оцена у свим категоријама у односу на просечне оцене из извештаја за 2023/24. У делу који се односи на предлог мера за унапређење задовољства запослених Одсека Висока школа за васпитаче Бујановац наводи се потреба за унапређењем (обогаћивањем) библиотечког фонда кроз набавку библиотечких јединица као и потреба за подизањем свести запослених о значају улоге у самовредновању и процени квалитета како би се избегло линеарно вредновање елемената. Комисија за самовредновање АЈС мишљења је да ова активност мора бити спроведена на свим Одсецима као и у Секретаријату Академије како би се запослени додатно информисали о систему обезбеђења квалитета, сопственој улози у овом систему и значају извршења задатака у циљу постепеног квалитета у свим областима контроле квалитета.

На Одсеку Висока пословна школа струковних студија Лесковац бележи се незнатни пад просечних вредности у свим категорија (вредност пада просечних оцена креће су у распону од 0,01 до 0,12) па се може констатовати да су запослени на овом Одсеку у великој мери задовољни радом и квалитетом рада управљачког и ненаставног особља.

На Одсеку Висока технолошко уметничка школа Лесковац бележи се раст просечне оцене за категорију Оцена квалитета рада руководства Одсека са **4,88** на **4,97** као и раст просечне оцене за категорију Оцена квалитета простора и опреме са **4,80** на **4,97**. У осталим категоријама бележи се незнатан пад просечних вредности (вредност пада просечних оцена креће се у распону од 0,03 до 0,06) па се може констатовати да су запослени на овом Одсеку у великој мери задовољни радом и квалитетом рада управљачког и ненаставног особља.

Запослени у Секретаријату Академије струковних студија Јужна Србија исказали су високи степен задовољства квалитетом рада управљачког и ненаставног особља а за наредну годину планира се већи обухват запослених у Секретаријату с обзиром на оправдано одсуство појединих запослених (породиљско боловање, боловање и сл.).

Комисија за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета Академије струковних студија, на основу резултата анкете ненаставног и наставног особља о оцени рада управљачког и ненаставног особља предлаже следеће мере:

- Радити на унапређењу библиотечног фонда Одсека Висока школа за васпитаче Бујановац као и на унапређењу квалитета простора и опреме (најнижа просечна оцена за овај Одсек бележи се управо у овој категорији) даљим улагањем у осавремењивање простора или изградње сопственог објекта (кроз пројекте и сл.).
- Радити на подстицању свих запослених да се боље упознају са правилницима који се односе на рад Академије, Одсека и стручних органа као и на остале правне акте Академије.
- Радити на подизању свести запослених о значају улоге у самовредновању и процени квалитета у смислу претходне анализе елемената који се оцењују са стањем и приликама у установи, како би се избегло линеарно вредновање елемената.
- Указивати на значај давања образложења и предлога по елементима вредновања у циљу унапређења квалитета рада и задовољства запослених. С тим у вези, Комисија за самовредновање ће дати предлог измене/допуне упитника за анкетирање наставног и ненаставног особља о квалитету рада управљачког и ненаставног особља питањима отвореног типа.
- Радити на јачању сарадње и комуникације између наставног и ненаставног особља (тимбилдинг активности, заједничке „backstage“ радионице, округли столови о процесима, интерни билтен – службене одлуке али и лични успеси запослених, тренинзи – вештина комуникације, процес самовредновања и унутрашње контроле, дигиталне вештине и сл.)

Комисија за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета АЈС ће предложене мере уврстити у Акциони план за спровођење стратегије обезбеђења квалитета за 2026. год.

У наставку Извештаја приложени су појединачни извештаји Поткомисија за самовредновање са свих Одсека који послују у оквиру Академије струковних студија Јужна Србија.

У Лесковцу,
24.03.2026.

Председник Комисије за
самовредновање и унутрашње обезбеђење
квалитета Академије
струковних студија Јужна Србија
др Ивана Јовановић Николић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЈУЖНА СРБИЈА

Број: 635/2026-2

Датум: 28.04.2026. год.

Партизанска 7, 16000 Лесковац

Матични број: 17922645 • ПИБ: 111716406

Тел.: +381 16 310 48 64

Е-mail: info@akademijajs.edu.rs • www.akademijajs.edu.rs



На основу члана 152. и 153. Статута Академије струковних студија Јужна Србија (бр. 550/2025-4 од 15.04.2025.), члана 14., 129., 137., 140., Правилника о стандардима и поступцима за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета (бр. 520/2025-13 од 10.04.2025.), члана 44., 45., и 46. Правилника о обезбеђењу, контроли и унапређењу квалитета (бр. 520/2025-15 од 10.04.2025.) и тачке 10. Акционог плана за спровођење стратегије обезбеђења квалитета за 2025.год. (бр. 571/2025-2 од 14.04.2025.), Комисија за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета Академије струковних студија Јужна Србија, на двадесет трећем састанку одржаном 23.04.2026.год., у броју чланова довољном за заседање и одлучивање, донела следећи:

ПРЕДЛОГ О Д Л У К Е

1. Усваја се Извештај резултатима анкетања наставног и ненаставног особља о оцени рада управљачког и ненаставног особља Академије струковних студија Јужна Србија у школској 2024/25. (бр. 601/2026-2 од 21.04.2026.)
2. Извештај из тачке 1. чини саставни део овог Предлога Одлуке.
3. Предлог Одлуке се упућује Наставно-стручном већу Академије струковних студија Јужна Србија на даље разматрање.

Образложење

Чланом 14. Правилника о стандардима и поступцима за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета Академије струковних студија Јужна Србија (бр. 520/2025-13 од 10.04.2025.), квалитет управљања високошколском установом и квалитет ненаставне подршке обезбеђује се утврђивањем надлежности и одговорности органа управљања и јединица за ненаставну подршку и перманентним праћењем и провером њиховог рада. Комисија за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета Академије струковних студија Јужна Србија спровела је анонимно анкетање међу наставним и ненаставним особљем свих Одсека у склопу Академије и самог седишта Академије Јужна Србија и сачинила јединствени Извештај који доставља Наставно-стручном већу Академије Јужна Србија на разматрање.

Доставити:

- Наставно-стручном већу Академије
- Архиви

У Лесковцу,
28.04.2026.

Председник Комисије за самовредновање
и унутрашње обезбеђење квалитета Академије Јужна Србија
др Ивана Јовановић Николић



АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЈУЖНА СРБИЈА
Одсек Висока технолошко уметничка школа – Лесковац
Вилема Пушмана бр.17 16000 Лесковац

www.vsstle.edu.rs



**ИЗВЕШТАЈ О РЕЗУЛТАТИМА АНКЕТИРАЊА РАДА НАСТАВНОГ И
НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА О ОЦЕНИ РАДА УПРАВЉАЧКОГ И
НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА ШКОЛСКЕ 2024/2025. ГОДИНЕ**

Лесковац, април 2025.

**ИЗВЕШТАЈ О РЕЗУЛТАТИМА АНКЕТИРАЊА РАДА НАСТАВНОГ И НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА О ОЦЕНИ РАДА
УПРАВЉАЧКОГ И НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА ШКОЛСКЕ 2024/2025. ГОДИНЕ**

Анкетирање наставног и ненаставног особља током 2024/2025. године у Одсеку Високе технолошко уметничке школе Лесковац, Академије струковних студија Јужна Србија, спроведено је у периоду од 03. априла до 26. априла 2024. године. Свим запосленима је достављен анектни листић који се тиче њиховог мишљења о квалитету управљања високошколском установом и квалитету ненаставне подршке. Унос података, обраду и анализу резултата спровела је Подкомисија за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета Одсеку Високе технолошко уметничке школе Лесковац, а према усвојеном Акционом плану за спровођење стратегије обезбеђења квалитета за 2024/2025. годину Академије струковних студија Јужна Србија.

Систематско праћење рада управљачког и ненаставног особља дефинисано је чланом 14 и чланом 137 Правилника о стандардима и поступцима за самовредновање Академије Јужна Србија.

Укупан број анкетираних запослених на Одсеку Високе технолошко уметничке школе Лесковац, износи 33, од чега је анкетиран укупно 23 члан наставног особља и 10 чланова ненаставног особља. Укупан број наставника запослених на Одсеку износи 26, што значи да је анкетирано 85,00% од укупног броја наставног особља. Број ненаставног особља запосленог на Одсеку износи 11, што значи да је анкетирано 100,00% од укупног броја ненаставног особља. Укупан број запослених на Одсеку износи 37, што значи да је анкетирано 82% од укупног броја запослених.

План је да се, убудуће, анкетирање наставног и ненаставног особља и обрада прикупљених података врши једном годишње, у периоду март-април.

Структуру анкетираних наставног особља чини:

- 66% наставника са Катедре за текстилне технологије и модни дизајн;
- 55% наставника са Катедре за заштиту животне средине и заштиту на раду;

Просечни резултати анкета о мишљењу **наставног особља** о квалитету управљања високошколском установом и квалитету ненаставне подршке приказани су у следећој табели.

| СТАНДАРДИ И ПОСТУПЦИ ОБЕЗБЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА | |
|---|-------------|
| Академија има адекватне стандарде, поступке и организациону структуру за обезбеђење квалитета | 5,0 |
| КВАЛИТЕТ РАДА УПРАВЉАЧКОГ ОСОБЉА | |
| Задовољан/на сам транспарентношћу рада Савета Академије | 4,91 |
| Задовољан/на сам радом Савета Академије | 4,91 |
| Задовољан/на сам стратегијом и развојем Академије | 4,91 |
| Веб страница Академије пружа све релевантне информације | 4,95 |
| Укупно | 4,92 |
| КВАЛИТЕТ РАДА ОРГАНА ПОСЛОВОЂЕЊА | |
| Задовољан/на сам транспарентношћу рада председника Академије | 5,0 |
| Задовољан/на сам радом председника Академије | 5,0 |
| Задовољан/на сам програмом рада и планом развоја Академије | 4,91 |
| Председник Академије омогућава наставницима одговарајући облик деловања и | 5,0 |

| | |
|--|-------------|
| учешћа у процесу одлучивања | |
| Постоји коректан однос председника Академије према запосленима | 5,0 |
| Укупно | 4,98 |
| КВАЛИТЕТ РАДА РУКОВОДСТВА ОДСЕКА | |
| Задовољан/на сам транспарентношћу рада руководиоца Одсека | 4,95 |
| Задовољан/на сам радом руководиоца Одсека | 4,95 |
| Задовољан/на сам организацијом рада у Одсеку | 4,91 |
| Руководилац Одсека омогућава наставницима одговарајући облик деловања и учешћа у процесу одлучивања | 4,91 |
| Постоји коректан однос руководиоца Одсека према запосленима | 5,0 |
| Веб страница Одсека пружа све релевантне информације | 5,0 |
| Укупно | 4,95 |
| КВАЛИТЕТ РАДА СТРУЧНИХ ОРГАНА | |
| Задовољан/на сам радом Наставно-стручног већа Академије | 4,82 |
| Задовољан/на сам радом Наставно-стручног већа Одсека | 4,95 |
| Задовољан/на сам радом Катедре | 4,82 |
| Укупно | 4,86 |
| КВАЛИТЕТ РАДА НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА | |
| Задовољан/на сам радом правне службе Академије (Секретар Академије и Шеф канцеларије Одсека) | 5,0 |
| Задовољан/на сам радом Канцеларије Одсека (Канцеларије правно-кадровских и административних послова) | 5,0 |
| Задовољан/на сам радом Студентске службе Одсека | 5,0 |
| Задовољан/на сам радом Службе финансијско-рачуноводствених послова Одсека | 4,82 |
| Задовољан/на сам радом библиотеке Одсека | 4,95 |
| Библиотека Одсека је опремљена потребним бројем библиотечких јединица и опремом за рад | 4,82 |
| Задовољан/на сам радом Службе за информационе системе и технологије | 5,0 |
| Задовољан/на сам радом Службе за техничке послове Одсека | 5,0 |
| Задовољан/на сам нивоом хигијене у Одсеку | 4,86 |
| Задовољан/на сам нивоом безбедности током боравка на Одсеку | 4,95 |
| Укупно | 4,94 |
| КВАЛИТЕТ ПРОСТОРА И ОПРЕМЕ | |
| Одсек поседује примерене просторне капацитете за квалитетно обављање активне наставе и осталих облика наставе | 4,86 |
| Одсек поседује адекватну и савремену техничку и другу специфичну опрему за квалитетно извођење наставе | 4,73 |
| Укупно | 4,79 |
| ЗАДОВОЉСТВО ЗАПОСЛЕНИХ | |
| Задовољан/на сам односима у колективу | 4,91 |
| На радном месту имам доживљај да сам поштован | 4,91 |
| Моје радно место одговара залагању и постигнутим резултатима | 5,0 |
| Укупно | 4,94 |
| УЛОГА ЗАПОСЛЕНИХ У САМОВРЕДНОВАЊУ И ПРОВЕРИ КВАЛИТЕТА | |
| Запосленима је омогућено изјашњавање о квалитету установе путем анкете | 4,95 |
| Провера квалитета установе врши се систематски и периодично, према утврђеним стандардима и поступцима, а резултати процеса самовредновања се публикују на сајту Академије и њених одсека | 5,0 |
| Укупно | 4,97 |
| Укупно | 4,92 |

Табела 1. Просечни резултати анкета о мишљењу наставног особља о квалитету управљања високошколском установом и квалитету ненаставне подршке

Просечни резултати анкета о мишљењу **ненаставног особља** о квалитету управљања високошколском установом и квалитету ненаставне подршке приказани су у следећој табели:

| СТАНДАРДИ И ПОСТУПЦИ ОБЕЗБЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА | |
|---|------------|
| Академија има адекватне стандарде, поступке и организациону структуру за обезбеђење квалитета | 5,0 |
| КВАЛИТЕТ РАДА УПРАВЉАЧКОГ ОСОБЉА | |
| Задовољан/на сам транспарентношћу рада Савета Академије | 5,0 |
| Задовољан/на сам радом Савета Академије | 5,0 |
| Задовољан/на сам стратегијом и развојем Академије | 5,0 |
| Веб страница Академије пружа све релевантне информације | 5,0 |
| Укупно | 5,0 |
| КВАЛИТЕТ РАДА ОРГАНА ПОСЛОВОЂЕЊА | |
| Задовољан/на сам транспарентношћу рада председника Академије | 5,0 |
| Задовољан/на сам радом председника Академије | 5,0 |
| Задовољан/на сам програмом рада и планом развоја Академије | 5,0 |
| Председник Академије омогућава наставницима одговарајући облик деловања и учешћа у процесу одлучивања | 5,0 |
| Постоји коректан однос председника Академије према запосленима | 5,0 |
| Укупно | 5,0 |
| КВАЛИТЕТ РАДА РУКОВОДСТВА ОДСЕКА | |
| Задовољан/на сам транспарентношћу рада руководиоца Одсека | 5,0 |
| Задовољан/на сам радом руководиоца Одсека | 5,0 |
| Задовољан/на сам организацијом рада у Одсеку | 5,0 |
| Руководилац Одсека омогућава ненаставном особљу одговарајући облик деловања и учешћа у процесу одлучивања | 5,0 |
| Постоји коректан однос руководиоца Одсека према запосленима | 5,0 |
| Веб страница Одсека пружа све релевантне информације | 5,0 |
| Укупно | 5,0 |
| КВАЛИТЕТ РАДА НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА | |
| Задовољан/на сам радом правне службе Академије (Секретар Академије и Шеф Канцеларије Одсека) | 5,0 |
| Задовољан/на сам радом Канцеларије Одсека (Канцеларије правно-кадровских и административних послова) | 5,0 |
| Задовољан/на сам радом Студентске службе Одсека | 5,0 |
| Задовољан/на сам радом Службе финансијско-рачуноводствених послова Одсека | 5,0 |
| Задовољан/на сам радом библиотеке Одсека | 5,0 |
| Библиотека Одсека је опремљена потребним бројем библиотечких јединица и опремом за рад | 5,0 |
| Задовољан/на сам радом Службе за информационе системе и технологије | 5,0 |
| Задовољан/на сам радом Службе за техничке послове Одсека | 5,0 |
| Задовољан/на сам нивоом хигијене у Одсеку | 5,0 |
| Задовољан/на сам нивоом безбедности током боравка на Одсеку | 5,0 |
| Укупно | 5,0 |
| КВАЛИТЕТ ПРОСТОРА И ОПРЕМЕ | |

| | |
|--|------------|
| Одсек поседује примерене просторне капацитете за квалитетно обављање радних активности | 5,0 |
| Одсек поседује адекватну и савремену техничку и другу специфичну опрему за квалитетно извршавање пословних обавеза | 5,0 |
| Укупно | 5,0 |
| ЗАДОВОЉСТВО ЗАПОСЛЕНИХ | |
| Задовољан/на сам односима у колективу | 5,0 |
| На радном месту имам доживљај да сам поштован | 5,0 |
| Моје радно место одговара залагању и постигнутим резултатима | 5,0 |
| Укупно | 5,0 |
| УЛОГА ЗАПОСЛЕНИХ У САМОВРЕДНОВАЊУ И ПРОВЕРИ КВАЛИТЕТА | |
| Запосленима је омогућено изјашњавање о квалитету установе путем анкете | 5,0 |
| Провера квалитета установе врши се систематски и периодично, према утврђеним стандардима и поступцима, а резултати процеса самовредновања се публикују на сајту Академије и њених одсека | 5,0 |
| Укупно | 5,0 |
| Укупно | 5,0 |

Табела 2. Просечни резултати анкета о мишљењу ненаставног особља о квалитету управљања високошколском установом и квалитету ненаставне подршке.

На основу података из Табела 1 и 2, према мишљењу наставног и ненаставног особља запосленог на Одсеку Високе технолошко уметничке школе Лесковац:

- укупна оцена стандарда и поступака обезбеђења квалитета износи: 5,0;
- укупна оцена квалитета рада управљачког особља износи: 4,96;
- укупна оцена квалитета рада органа пословођења износи: 4,99
- укупна оцена квалитета рада руководства Одсека износи: 4,97;
- укупна оцена квалитета рада ненаставног особља износи: 4,93;
- укупна оцена квалитета простора и опреме износин 4,97;
- укупна оцена задовољства запослених износи: 4,89;
- укупна оцена улоге запослених у самовредновању и провери квалитета износи: 4,97;
- укупна оцена квалитета управљања и квалитета ненаставне подршке износи: **4,96**.

Из чега следи да су запослени на Одсеку Високе технолошко уметничке школе Лесковац у највећој мери задовољни радом и квалитетом управљања и квалитетом ненаставне подршке.

Извештај сачинила:

Подкомисија за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета Одсека за технолошко уметничке студије Лесковац

1. Предраг Ђорђевић, члан комисије за самовредновање и контролу квалитета Академија струковних студија Јужна Србија _____
2. др Драгана Марковић Николић, председник _____
3. др Сандра Стојановић, члан _____
4. Драгана Крстић, члан _____

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЈУЖНА СРБИЈА
Одсек Висока технолошко уметничка школа Лесковац
Број: 1042/5
Датум: 29.04.2025 год.
Лесковац, ул. Вилема Пушмана бр.17
Матични број: 17922645 • ПИБ: 111716406
Тел. +381 (16) 233 911
E-mail: info@vsstle.edu.rs • www.vsstle.edu.rs



На основу члана 67. Статута Академије струковних студија Јужна Србија, Наставно стручно веће Одсека Висока технолошко уметничка школа Лесковац на седници одржаној 29.04.2025.године донело је

О Д Л У К У

Усваја се **Извештај о резултатима анкетирања наставног и ненаставног особља школске 2024/25. год.** Одсек Висока технолошко уметничка школа Лесковац у **зимском семестру** школске 2024/2025.године

Саставни део ове одлуке је текст усвојеног извештаја.

Образложење

Академија, у складу са својим основним задацима и циљевима, опредељена је да континуирано и систематски ради на унапређењу квалитета својих студијских програма поштујући савремене тенденције и процесе у европском и светском образовању, а у складу са потребама и захтевима тржишта рада. У оквиру мера за праћење и обезбеђење квалитета предвиђених правилником Комисија за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета Одсека за технолошко уметничке студије прикупла је податке о одржаној настави и сачинила извештај који је размотрен од стране чланова већа а потом и усвојен.

руководилац Одсека
др Емилија Бикић Јовановић проф



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЈУЖНА СРБИЈА
Одсек Висока технолошко уметничка школа Лесковац

Број: 1042/4

Датум: 29.04.2025 год..

Лесковац, ул. Вилема Пушмана бр.17

Матични број: 17922645 • ПИБ: 111716406

Тел. +381 (16) 233 911

E-mail: info@vsstle.edu.rs • www.vsstle.edu.rs



На основу члана 67. Статута Академије струковних студија Јужна Србија, Наставно стручно веће Одсека Висока технолошко уметничка школа Лесковац на седници одржаној 28.04.2025.године донело је

ОДЛУКУ

Усваја се **Извештај о резултатима студентског вредновања квалитета студија за зимски семестар 2024/2025.год.** Одсека Висока технолошко уметничка школа Лесковац -

Саставни део ове одлуке је текст усвојеног извештаја.

Образложење

Академија, у складу са својим основним задацима и циљевима, опредељена је да континуирано и систематски ради на унапређењу квалитета својих студијских програма поштујући савремене тенденције и процесе у европском и светском образовању, а у складу са потребама и захтевима тржишта рада. У оквиру мера за праћење и обезбеђење квалитета предвиђених правилником Комисија за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета Одсека Висока технолошко уметничка школа Лесковац прикупла је податке о одржаној настави и сачинила извештај који је размотрен од стране чланова већа а потом и усвојен.

руководилац Одсека

др **Емилија Ђикић Јовановић** проф





ИЗВЕШТАЈ О РЕЗУЛТАТИМА АНКЕТИРАЊА РАДА НАСТАВНОГ И НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА О ОЦЕНИ РАДА УПРАВЉАЧКОГ И НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА ШКОЛСКЕ 2024/2025. ГОДИНЕ

У оквиру редовног поступка самовредновања и управљања квалитетом у току 2024/2025. године, чланови Комисије за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета Одсека, у децембру месецу 2025. године спровели су анонимну анкету са наставним и ненаставним особљем Високе пословне школе Лесковац, на репрезентативном узорку од 35 анкетираних (27 наставника и 8 запослених из редова ненаставног особља) што је преко 50% запосленог наставног и ненаставног особља. Од укупног броја прикупљених анкета, 33 су биле валидно попуњене док је код се код две анкете јављају одговори са оценама 1 и 2 без образложења што је у супротности са назначеним упутствима за попуњавање анкете.

Сваки запослени из редова наставног и ненаставног особље Одсека је био обавештен о начину одржавања анкете у непосредном контакту са чланом Комисије за самовредновање. Анкетиним упитником је испитаницима понуђена могућност оцењивања од 1-5 понуђене врсте начина рада управљачког и ненаставног особља, квалификовањем одговора у односу на понуђене оцене са „уопште се не слажем“ (оцена 1), „не слажем се“ (2), „неутралан/на сам“ (3), „слажем се“ (4) и „у потпуности се слажем“ (5).

Након детаљне статистичке обраде података, добијени резултати анкете јавно ће бити доступни наставницима и сарадницима, као и самим студентима преко званичних гласила Одсека Висока пословна школа Лесковац и Академије струковних студија Јужна Србија.

На основу обрађених резултата анкета, утврђени су следећи ставови анкетираних чланова наставног особља Одсека Висока пословна школа Лесковац.

Табела 1. Просечни резултати анкета о мишљењу наставног особља о квалитету управљања високошколском установом и квалитету ненаставне подршке

| СТАНДАРДИ И ПОСТУПЦИ ОБЕЗБЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА | Аритметичка средина |
|---|----------------------------|
| Академија има адекватне стандарде, поступке и организациону структуру за обезбеђење квалитета | 4,65 |
| КВАЛИТЕТ РАДА УПРАВЉАЧКОГ ОСОБЉА | Аритметичка средина |
| Задовољан/на сам транспарентношћу рада Савета Академије | 4,50 |
| Задовољан/на сам радом Савета Академије | 4,63 |

| | |
|--|----------------------------|
| Задовољан/на сам стратегијом и развојем Академије | 4,56 |
| Веб страница Академије пружа све релевантне информације | 4,65 |
| КВАЛИТЕТ РАДА ОРГАНА ПОСЛОВОЂЕЊА | Аритметичка средина |
| Задовољан/на сам транспарентношћу рада председника Академије | 4,76 |
| Задовољан/на сам радом председника Академије | 4,88 |
| Задовољан/на сам програмом рада и планом развоја Академије | 4,75 |
| Председник Академије омогућава наставницима одговарајући облик деловања и учешћа у процесу одлучивања | 4,64 |
| Постоји коректан однос председника Академије према запосленима | 4,85 |
| КВАЛИТЕТ РАДА РУКОВОДСТВА ОДСЕКА | Аритметичка средина |
| Задовољан/на сам транспарентношћу рада руководиоца Одсека | 4,72 |
| Задовољан/на сам радом руководиоца Одсека | 4,76 |
| Задовољан/на сам организацијом рада у Одсеку | 4,60 |
| Постоји коректан однос руководиоца Одсека према запосленима | 4,72 |
| Веб страница Одсека пружа све релевантне информације | 4,84 |
| КВАЛИТЕТ РАДА НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА | Аритметичка средина |
| Задовољан/на сам радом правне службе Академије (Секретар Академије и Шеф Канцеларије Одсека) | 4,67 |
| Задовољан/на сам радом Канцеларије Одсека (Канцеларије правно-кадровских и административних послова) | 4,60 |
| Задовољан/на сам радом Студентске службе Одсека | 4,76 |
| Задовољан/на сам радом Службе финансијско-рачуноводствених послова Одсека | 4,71 |
| Задовољан/на сам радом библиотеке Одсека | 4,74 |
| Библиотека Одсека је опремљена потребним бројем библиотечких јединица и опремом за рад | 4,50 |
| Задовољан/на сам радом Службе за информационе системе и технологије | 4,75 |
| Задовољан/на сам нивоом хигијене у Одсеку | 4,77 |
| Задовољан/на сам нивоом безбедности током боравка на Одсеку | 4,84 |
| КВАЛИТЕТ ПРОСТОРА И ОПРЕМЕ | Аритметичка средина |
| Одсек поседује примерене просторне капацитете за квалитетно обављање радних активности | 4,81 |
| Одсек поседује адекватну и савремену техничку и другу специфичну опрему за квалитетно извршавање пословних обавеза | 4,80 |
| ЗАДОВОЉСТВО ЗАПОСЛЕНИХ | Аритметичка средина |

| | |
|--|----------------------------|
| Задовољан/на сам односима у колективу | 4,36 |
| На радном месту имам доживљај да сам поштован | 4,68 |
| Моје радно место одговара залагању и постигнутим резултатима | 4,71 |
| УЛОГА ЗАПОСЛЕНИХ У САМОВРЕДНОВАЊУ И ПРОВЕРИ КВАЛИТЕТА | Аритметичка средина |
| Запосленима је омогућено изјашњавање о квалитету установе путем анкете | 4,73 |
| Провера квалитета установе врши се систематски и периодично, према утврђеним стандардима и поступцима, а резултати процеса самовредновања се публикују на сајту Академије и њених одсека | 4,81 |

НАПОМЕНА: Један од наставника/сарадника је на сва питања изнео став „не могу да проценим“. Осим тога, у оквиру секције Квалитет рада управљачког особља два упосленика су изнела став „не могу да проценим“ и то код питања: „Задовољан/на сам транспарентношћу рада Савета Академије“ и „Задовољан/на сам радом Савета Академије“, док је један од њих исто заузео исти став и по питању „Задовољан/на сам стратегијом и развојем Академије“. Такође, на питања у оквиру секције Квалитет рада органа пословођења која гласе: „Задовољан/на сам транспарентношћу рада председника Академије“, „Задовољан/на сам радом председника Академије“ и „Председник Академије омогућава наставницима одговарајући облик деловања и учешћа у процесу одлучивања“ један упосленик је изнео став „не могу да проценим“, док два посленика дели исто то мишљење у вези питања „Задовољан/на сам програмом рада и планом развоја Академије“. Један од наставника, такође, не може да процени Квалитет рада руководства одсека према свим наведеним питањима у оквиру те секције. У оквиру секције Квалитет рада ненаставног особља два испитаника је код четири питања изнело став „не могу да проценим“, три упошљеника код једног питања из ове секције, док је код три питања исто мишљење дао само један упошљеник. Што се тиче оцене квалитета простора и опреме, такође, само по један упошљеник је изнео став да не може да процени квалитет простора и опреме код два од три питања из ове секције. У оквиру секције која се односи на оцену задовољства запослених код првог питања један упошљеник, а код другог питања два упошљеника су изнели став „не могу да проценим“.

На основу обрађених резултата анкетања, утврђени су следећи ставови анкетираних чланова ненаставног особља Одсека Висока пословна школа Лесковац.

Табела 2. Просечни резултати анкета о мишљењу ненаставног особља о квалитету управљања високошколском установом и квалитету ненаставне подршке.

| СТАНДАРДИ И ПОСТУПЦИ ОБЕЗБЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА | Аритметичка средина |
|---|----------------------------|
| Академија има адекватне стандарде, поступке и организациону структуру за обезбеђење квалитета | 4,86 |
| КВАЛИТЕТ РАДА УПРАВЉАЧКОГ ОСОБЉА | Аритметичка средина |
| Задовољан/на сам транспарентношћу рада Савета Академије | 4,86 |
| Задовољан/на сам радом Савета Академије | 4,86 |
| Задовољан/на сам стратегијом и развојем Академије | 4,86 |

| | |
|--|----------------------------|
| Веб страница Академије пружа све релевантне информације | 5,00 |
| КВАЛИТЕТ РАДА ОРГАНА ПОСЛОВОЂЕЊА | Аритметичка средина |
| Задовољан/на сам транспарентношћу рада председника Академије | 4,88 |
| Задовољан/на сам радом председника Академије | 4,88 |
| Задовољан/на сам програмом рада и планом развоја Академије | 4,88 |
| Председник Академије омогућава наставницима одговарајући облик деловања и учешћа у процесу одлучивања | 4,86 |
| Постоји коректан однос председника Академије према запосленима | 4,88 |
| КВАЛИТЕТ РАДА РУКОВОДСТВА ОДСЕКА | Аритметичка средина |
| Задовољан/на сам транспарентношћу рада руководиоца Одсека | 5,00 |
| Задовољан/на сам радом руководиоца Одсека | 5,00 |
| Задовољан/на сам организацијом рада у Одсеку | 4,88 |
| Постоји коректан однос руководиоца Одсека према запосленима | 5,00 |
| Веб страница Одсека пружа све релевантне информације | 5,00 |
| КВАЛИТЕТ РАДА НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА | Аритметичка средина |
| Задовољан/на сам радом правне службе Академије (Секретар Академије и Шеф Канцеларије Одсека) | 5,00 |
| Задовољан/на сам радом Канцеларије Одсека (Канцеларије правно-кадровских и административних послова) | 5,00 |
| Задовољан/на сам радом Студентске службе Одсека | 5,00 |
| Задовољан/на сам радом Службе финансијско-рачуноводствених послова Одсека | 5,00 |
| Задовољан/на сам радом библиотеке Одсека | 4,71 |
| Библиотека Одсека је опремљена потребним бројем библиотечких јединица и опремом за рад | 5,00 |
| Задовољан/на сам радом Службе за информационе системе и технологије | 5,00 |
| Задовољан/на сам нивоом хигијене у Одсеку | 5,00 |
| Задовољан/на сам нивоом безбедности током боравка на Одсеку | 5,00 |
| КВАЛИТЕТ ПРОСТОРА И ОПРЕМЕ | Аритметичка средина |
| Одсек поседује примерене просторне капацитете за квалитетно обављање радних активности | 5,00 |
| Одсек поседује адекватну и савремену техничку и другу специфичну опрему за квалитетно извршавање пословних обавеза | 4,88 |
| ЗАДОВОЉСТВО ЗАПОСЛЕНИХ | Аритметичка средина |

| | |
|--|----------------------------|
| Задовољан/на сам односима у колективу | 4,75 |
| На радном месту имам доживљај да сам поштован | 4,88 |
| Моје радно место одговара залагању и постигнутим резултатима | 5,00 |
| УЛОГА ЗАПОСЛЕНИХ У САМОВРЕДНОВАЊУ И ПРОВЕРИ КВАЛИТЕТА | Аритметичка средина |
| Запосленима је омогућено изјашњавање о квалитету установе путем анкете | 5,00 |
| Провера квалитета установе врши се систематски и периодично, према утврђеним стандардима и поступцима, а резултати процеса самовредновања се публикују на сајту Академије и њених одсека | 5,00 |

НАПОМЕНА: На сва питања у оквиру секције Квалитет рада управљачког особља као и питање које се тиче Стандарда и поступака обезбеђења квалитета један упосленик/ца је изнео став „не могу да проценим“. На питање у оквиру секције Квалитет рада органа пословођења које гласи „Председник Академије омогућава наставницима одговарајући облик деловања и учешћа у процесу одлучивања“ један упосленик/ца је изнео став „не могу да проценим“. Такође, на питања у оквиру секције Квалитет рада ненаставног особља, а која гласе: „Задовољан/а сам радом Библиотеке Одсека“ и „Библиотека Одсека је опремљена потребним бројем библиотечких јединица и опремом за рад“, један упосленик/ца је изнео став „не могу да проценим“.

На основу података из Табела 1 и 2, према мишљењу наставног и ненаставног особља запосленог на Одсеку Висока пословна школа Лесковац:

- укупна оцена стандарда и поступака обезбеђења квалитета износи: 4,76 што је за 0,21 нижа оцена у односу на оцене од претходне године;
- укупна оцена квалитета рада управљачког особља износи: 4,74 што је за 0,12 нижа оцена у односу на оцене од претходне године;
- укупна оцена квалитета рада органа пословођења износи: 4,82 што је за 0,09 нижа оцена у односу на оцене од претходне године;
- укупна оцена квалитета рада руководства Одсека износи: 4,85 што је за 0,07 нижа оцена у односу на оцене од претходне године;
- укупна оцена квалитета рада ненаставног особља износи: 4,84 што је за 0,07 нижа оцена у односу на оцене од претходне године;
- укупна оцена квалитета простора и опреме износи 4,87 што је за 0,01 нижа оцена у односу на оцене од претходне године;
- укупна оцена задовољства запослених износи: 4,73 што је за 0,06 нижа оцена у односу на оцене од претходне године;
- укупна оцена улоге запослених у самовредновању и провери квалитета износи: 4,88 што је за 0,07 нижа оцена у односу на оцене од претходне године;
- -укупна оцена квалитета управљања и квалитета ненаставне подршке износи: 4,81 што је за 0,09 нижа оцена у односу на оцене од претходне године.

Из чега следи да су запослени на Одсеку Висока пословна школа Лесковац у великој мери задовољни радом и квалитетом рада управљачког и ненаставног особља, али је задовољство и код наставног и ненаставног особља незнатно опало посматрано у односу на претходну годину.

Подкомисија за самовредновање и
Унутрашње обезбеђење квалитета
Одсека Висока пословна школа
Лесковац

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЈУЖНА СРБИЈА
Одсек Висока пословна школа Лесковац

Број: 552/2025-3

Датум: 25.12.2025. год.

Лесковац, ул. Владе Јовановића бр.8

Матични број: 17922645 • ПИБ: 111716406

Тел. +381 (16) 254 961

E-mail: mail@vpsle.edu.rs • www.vpsle.edu.rs



На основу члана 67. Статута, члана 4. Правилника о обезбеђењу, контроли и унапређењу квалитета број 980/2022-15 од 01.06.2022.године, Правилника о студентском вредновању квалитета студија, наставе и педагошког рада наставника 980/2022-16 од 01.06.2022.године и Правилника о стандардима и поступцима за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета 980/2022-14 од 01.06.2022.године Академије струковних студија Јужна Србија, Наставно стручно веће Одсека Висока пословна школа Лесковац на седници одржаној 25.12.2025.године донело је

О Д Л У К У

Усвајају се следећи извештаји:

1. Извештај о пролазности студената у школској 2024/2025.години на основним струковним студијама
2. Извештај о пролазности студената у школској 2024/2025.години на мастер струковним студијама
3. Извештајао пролазности студената у школској 2024/2025.години на специјалистичким струковним студијама
4. Извештај о резултатима анкетаирања рада наставног и ненаставног особља о оцени рада управљачког и ненаставног особља школске 2024/2025.године
5. Извештај о резултатима анкетаирања свршених студената Одсека Висока пословна школа Лесковац школске 2024/2025.године

Образложење

Академија, у складу са својим основним задацима и циљевима, опредељена је да континуирано и систематски ради на унапређењу квалитета својих студијских програма поштујући савремене тенденције и процесе у европском и светском образовању, а у складу са потребама и захтевима тржишта рада. У оквиру мера за праћење и обезбеђење квалитета предвиђених правилником је и анкетаирање студената. У складу са процедуром Комисија за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета Одсека Висока пословна школа обавила је анкетаирање и сачинила извештај о резултатима изјашњавања анкетираних.

Доставити:

- Комисији за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета
- Руководиоцу одсека
- Ахиви
- Правном сектору Академије



Руководилац Одсека
др Милена Марјановић, проф.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЈУЖНА СРБИЈА
Одсек Висока школа за васпитаче
Бујановац

**ИЗВЕШТАЈ ПОДКОМИСИЈЕ ЗА САМОВРЕДНОВАЊЕ И УНУТРАШЊЕ
ОБЕЗБЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА О РЕЗУЛТАТИМА АНКЕТЕ СПРОВЕДЕНЕ
МЕЂУ НАСТАВНИМ И НЕНАСТАВНИМ ОСОБЉЕМ ОДСЕКА ВИСОКА
ШКОЛА ЗА ВАСПИТАЧЕ У БУЈАНОВЦУ ЗА 2025. ГОДИНУ**

У складу са *Правилником о обезбеђењу, контроли и унапређењу квалитета* и другим законским актима, а у циљу унапређења рада и деловања управљачког, стручног и техничког особља за 2024. годину, Подкомисија за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета на Одсеку Висока школа за васпитаче у Бујановцу је спровела анонимну анкету међу наставним и ненаставним особљем.

АНАЛИЗА ПОДАТАКА АНКЕТЕ О ОЦЕНИ РАДА УПРАВЉАЧКОГ И НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА ОД СТРАНЕ НАСТАВНОГ ОСОБЉА



АНКЕТНИ ЛИСТ ЗА ОЦЕНУ РАДА УПРАВЉАЧКОГ И НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА ОД СТРАНЕ НАСТАВНИКА

Молимо да заокруживањем оцена од 1 до 5 (1 - уопште се не слажем, 2 – не слажем се, 3 – неутралан/на сам, 4 – слажем се, 5 – у потпуности се слажем), оцените сваки елемент процене квалитета рада управљачког и ненаставног особља

1. Лица која спроводе анкету не смеју утицати на мишљење запослених.

Ова анкета је анонимна!

| Подаци о наставнику | |
|--|--|
| Катедра за хуманистичке науке / Катедра за опште образовне науке и уметност / Катедра за текстилне технологије и модни дизајн / Катедра за заштиту животне средине и заштиту на раду / Катедра за економске науке и менаџмент / Катедра за рачунарство и пословну информатику / Катедра за трговину, маркетинг и туризам | |

| СТАНДАРДИ И ПОСТУПЦИ ОБЕЗБЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | не могу да проценим | Аритметичка средина |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------------------------|----------------------------|
| Академија има адекватне стандарде, поступке и организациону структуру за обезбеђење квалитета | 0 | 1 | 0 | 1 | 11 | 0 | 4.69 |
| КВАЛИТЕТ РАДА УПРАВЉАЧКОГ ОСОБЉА | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | не могу да проценим | Аритметичка средина |
| Задовољан/на сам транспарентношћу рада Савета Академије | 0 | 0 | 0 | 1 | 11 | 1 | 4.92 |
| Задовољан/на сам радом Савета Академије | 0 | 0 | 0 | 1 | 11 | 1 | 4.92 |
| Задовољан/на сам стратегијом и развојем Академије | 0 | 1 | 0 | 1 | 10 | 1 | 4.67 |
| Веб страница Академије пружа све релевантне информације | 0 | 0 | 0 | 2 | 11 | 0 | 4.85 |
| КВАЛИТЕТ РАДА ОРГАНА ПОСЛОВОЂЕЊА | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | не могу да проценим | Аритметичка средина |
| Задовољан/на сам транспарентношћу рада председника Академије | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 1 | 5.00 |
| Задовољан/на сам радом председника Академије | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 0 | 5.00 |
| Задовољан/на сам програмом рада и планом развоја Академије | 0 | 1 | 0 | 1 | 10 | 1 | 4.67 |
| Председник Академије омогућава наставницима одговарајући облик деловања и учешћа у процесу одлучивања | 0 | 0 | 0 | 1 | 11 | 1 | 4.92 |
| Постоји коректан однос председника Академије према запосленима | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 0 | 5.00 |
| КВАЛИТЕТ РАДА РУКОВОДСТВА ОДСЕКА | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | не могу да проценим | Аритметичка средина |
| Задовољан/на сам транспарентношћу рада руководиоца Одсека | 0 | 0 | 0 | 2 | 10 | 1 | 4.83 |
| Задовољан/на сам радом руководиоца Одсека | 0 | 1 | 0 | 2 | 11 | 0 | 4.85 |
| Задовољан/на сам организацијом рада у Одсеку | 1 | 0 | 1 | 2 | 10 | 0 | 4.69 |
| Руководилац Одсека омогућава наставницима одговарајући облик деловања и учешћа у процесу одлучивања | 0 | 0 | 1 | 1 | 11 | 0 | 4.77 |
| Постоји коректан однос руководиоца Одсека према запосленима | 1 | 0 | 1 | 1 | 11 | 0 | 4.77 |
| Веб страница Одсека пружа све релевантне информације | 0 | 0 | 0 | 1 | 12 | 0 | 4.92 |
| КВАЛИТЕТ РАДА СТРУЧНИХ ОРГАНА | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | не могу да проценим | Аритметичка средина |
| Задовољан/на сам радом Наставно-стручног већа Академије | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 1 | 5.00 |
| Задовољан/на сам радом Наставно-стручног већа Одсека | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 0 | 5.00 |
| Задовољан/на сам радом Катедре | 0 | 0 | 1 | 0 | 12 | 0 | 4.85 |

| КВАЛИТЕТ РАДА НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | не могу да проценим | Аритметичка средина |
|---|---|----------|----------|----------|----------|----------------------------|----------------------------|
| Задовољан/на сам радом правне службе Академије (Секретар Академије и Шеф канцеларије Одсека) | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 1 | 5.00 |
| Задовољан/на сам радом Канцеларије Одсека (Канцеларије правно-кадровских и административних послова) | 0 | 0 | 0 | 1 | 12 | 0 | 4.92 |
| Задовољан/на сам радом Студентске службе Одсека | 0 | 1 | 0 | 2 | 10 | 0 | 4.62 |
| Задовољан/на сам радом Службе финансијско-рачуноводствених послова Одсека | 0 | 1 | 2 | 3 | 7 | 0 | 4.23 |
| Задовољан/на сам радом библиотеке Одсека | 0 | 1 | 3 | 3 | 6 | 0 | 4.08 |
| Библиотека Одсека је опремљена потребним бројем библиотечких јединица и опремом за рад | 1 | 1 | 3 | 6 | 2 | 0 | 3.54 |
| Задовољан/на сам радом Службе за информационе системе и технологије | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 0 | 5.00 |
| Задовољан/на сам нивоом хигијене у Одсеку | 0 | 0 | 4 | 3 | 6 | 0 | 4.15 |
| Задовољан/на сам нивоом безбедности током боравка на Одсеку | 0 | 0 | 1 | 3 | 9 | 0 | 4.62 |
| КВАЛИТЕТ ПРОСТОРА И ОПРЕМЕ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | не могу да проценим | Аритметичка средина |
| Одсек поседује примерене просторне капацитете за квалитетно обављање активне наставе и осталих облика наставе | 0 | 2 | 2 | 5 | 4 | 0 | 3.84 |
| Одсек поседује адекватну и савремену техничку и другу специфичну опрему за квалитетно извођење наставе | 0 | 0 | 0 | 6 | 7 | 0 | 4.54 |
| ЗАДОВОЉСТВО ЗАПОСЛЕНИХ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | не могу да проценим | Аритметичка средина |
| Задовољан/на сам односима у колективу | 0 | 0 | 0 | 5 | 8 | 0 | 4.62 |
| На радном месту имам доживљај да сам поштован | 0 | 0 | 0 | 4 | 9 | 0 | 4.69 |
| Моје радно место одговара залагању и постигнутим резултатима | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 0 | 5.00 |
| УЛОГА ЗАПОСЛЕНИХ У САМОВРЕДНОВАЊУ И ПРОВЕРИ КВАЛИТЕТА | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | не могу да проценим | Аритметичка средина |
| Запосленима је омогућено изјашњавање о квалитету установе путем анкете | 0 | 0 | 0 | | 13 | 0 | 5.00 |
| Провера квалитета установе врши се систематски и периодично, према утврђеним стандардима и поступцима, а резултати процеса самовредновања се публикују на сајту Академије и њених одсека | 0 | 0 | 1 | 1 | 12 | 0 | 4.92 |
| Уколико сте неки од елемената оцењивања датих тврдњи оценили оценом 1 или 2 (1 - уопште се не слажем; 2 - не слажем се), молимо Вас да дате предлог/предлоге за унапређивање у циљу побољшања задовољства запослених. | <ul style="list-style-type: none"> - Просторије на Одсеку у зимском периоду биле хладне. - Ненаставно особље се понаша непрофесионално. | | | | | | |

У анкети за оцену рада управљачког и ненаставног особља од стране наставног особља учествовало је 13 испитаника. Из табеларног приказа анкете можемо видети дате оцене на сваку постављену тврдњу. Поље аритметичка средина показује средњу вредност која се може кретати од 1 до 5 (1 - уопште се не слажем, 2 – не слажем се, 3 – неутралан/на сам, 4 – слажем се, 5 – у потпуности се слажем). На основу добијених резултата и свођења аритметичке средине, њене вредности се крећу се од 3.54 до 5.00.

Најбоље оцењени елементи тврдњи су:

Запосленима је омогућено изјашњавање о квалитету установе путем анкете, у оквиру тврдње: Улога запослених у саамовредновању и провери квалитета (5.00);

Моје радно место одговара залагању и постигнутим резултатима (5.00), у оквиру тврдње: Задовољств запослених;

Задовољан/на сам радом Службе за информационе системе и технологије (5.00) и Задовољан/на сам радом правне службе Академије (Секретар Академије и Шеф канцеларије Одсека), у оквиру тврдње: Квалитет рада ненаставног особља;

Задовољан/на сам радом Наставно-стручног већа Академије (5.00) и Задовољан/на сам радом Наставно-стручног већа Одсека (5.00), у оквиру тврдње: Квалитет рада стручних органа;

Задовољан/на сам транспарентношћу рада председника Академије (5.00), Задовољан/на сам радом председника Академије (5.00) и Постоји коректан однос председника Академије према запосленима (5.00), у оквиру тврдње: Квалитет рада органа пословођења.

Најлошије оцењени елемент тврдње је: Библиотека Одсека је опремљена потребним бројем библиотечких јединица и опремом за рад (3.54), у оквиру тврдње: Квалитет рада ненаставног особља.

- **Најбоље** оцењена тврдња је **Улога запослених у самовредновању и провери квалитета (4.96)**
- **Најлошије** оцењена тврдња је **Квалитет рада ненаставног особља (4.07).**

- Аритметичка средина осталих тврдњи је:

Квалитет рада стручних органа (4.95),

Квалитет рада органа пословођења (4.92),

Квалитет рада руководства Одсека (4.81),

Задовољство запослених (4.77),

Квалитет рада управљачког особља (4.73),

Стандарди и поступци обезбеђења квалитета (4.69),

Квалитет простора и опреме (4.20).

- Испитаници су указали да су просторије Одсека биле хладне у зимском периоду, међутим, тај проблем је био отклоњен пре завршетка зимског семестра. Такође, остављена је и једна примедба на недвољно професионални однос ненаставног особља, што ће се одређеним мерама превазићи у наредном периоду.

Анкета је спроведена у периоду од 10. 02. до 12. 02. 2026. године.

У анкети су учествовали наставници Катедре за хуманистичке науке (10 наставника) и Катедре за опште-образовне науке и уметност (3 наставника)

АНАЛИЗА ПОДАТАКА АНКЕТЕ О ОЦЕНИ РАДА УПРАВЉАЧКОГ И НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА ОД СТРАНЕ НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА

Образац У-2-1



АНКЕТНИ ЛИСТ ЗА ОЦЕНУ РАДА УПРАВЉАЧКОГ И НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА ОД СТРАНЕ НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА

Молимо да заокруживањем оцена од 1 до 5

(1 - уопште се не слажем, 2 – не слажем се, 3 – неутралан/на сам, 4 – слажем се, 5 – у потпуности се слажем), оцените сваки елемент процене квалитета рада управљачког и ненаставног особља

1. Лица која спроводе анкету не смеју утицати на мишљење запослених

Ова анкета је анонимна!

| СТАНДАРДИ И ПОСТУПЦИ ОБЕЗБЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | не могу да проценим | Аритметичка средина |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------------------------|----------------------------|
| Академија има адекватне стандарде, поступке и организациону структуру за обезбеђење квалитета | 0 | 0 | 2 | 0 | 5 | 0 | 4.43 |
| КВАЛИТЕТ РАДА УПРАВЉАЧКОГ ОСОБЉА | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | не могу да проценим | Аритметичка средина |
| Задовољан/на сам транспарентношћу рада Савета Академије | 0 | 0 | 2 | 0 | 5 | 0 | 4.43 |
| Задовољан/на сам радом Савета Академије | 1 | 0 | 1 | 0 | 5 | 0 | 4.14 |
| Задовољан/на сам стратегијом и развојем Академије | 1 | 0 | 1 | 0 | 5 | 0 | 4.14 |
| Веб страница Академије пружа све релевантне информације | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 4.71 |
| КВАЛИТЕТ РАДА ОРГАНА ПОСЛОВОЂЕЊА | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | не могу да проценим | Аритметичка средина |
| Задовољан/на сам транспарентношћу рада председника Академије | 0 | 0 | 2 | 0 | 5 | 0 | 4.43 |
| Задовољан/на сам радом председника Академије | 0 | 0 | 2 | 0 | 5 | 0 | 4.43 |
| Задовољан/на сам програмом рада и планом развоја Академије | 1 | 0 | 1 | 0 | 5 | 0 | 4.14 |
| Председник Академије омогућава одговарајући облик деловања и учешћа у процесу одлучивања | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 | 1 | 4.67 |
| Постоји коректан однос председника Академије према запосленима | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 4.71 |
| КВАЛИТЕТ РАДА РУКОВОДСТВА ОДСЕКА | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | не могу да проценим | Аритметичка средина |
| Задовољан/на сам транспарентношћу рада руководиоца Одсека | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 4.71 |
| Задовољан/на сам радом руководиоца Одсека | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 4.71 |
| Задовољан/на сам организацијом рада у Одсеку | 0 | 0 | 2 | 0 | 5 | 0 | 4.43 |
| Постоји коректан однос руководиоца Одсека према запосленима | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 4.71 |
| Веб страница Одсека пружа све релевантне информације | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 4.71 |
| КВАЛИТЕТ РАДА НЕНАСТАВНОГ ОСОБЉА | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | не могу да проценим | Аритметичка средина |
| Задовољан/на сам радом правне службе Академије (Секретар Академије и Шеф Канцеларије Одсека) | 0 | 0 | 2 | 0 | 5 | 0 | 4.43 |
| Задовољан/на сам радом Канцеларије Одсека (Канцеларије правно-кадровских и административних послова) | 0 | 0 | 2 | 0 | 5 | 0 | 4.43 |
| Задовољан/на сам радом Студентске службе Одсека | 0 | 0 | 1 | 1 | 5 | 0 | 4.57 |
| Задовољан/на сам радом Службе финансијско-рачуноводствених послова Одсека | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 4.71 |

| | | | | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------------------------|----------------------------|
| Задовољан/на сам радом библиотеке Одсека | 0 | 0 | 1 | 2 | 4 | 0 | 4.43 |
| Библиотека Одсека је опремљена потребним бројем библиотечких јединица и опремом за рад | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 1 | 4.50 |
| Задовољан/на сам радом Службе за информционе системе и технологију | 0 | 0 | 1 | 2 | 4 | 0 | 4.43 |
| Задовољан/на сам нивоом хигијене у Одсеку | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 4.71 |
| Задовољан/на сам нивоом безбедности током боравка на Одсеку | 0 | 0 | 1 | 1 | 5 | 0 | 4.57 |
| КВАЛИТЕТ ПРОСТОРА И ОПРЕМЕ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | не могу да проценим | Аритметичка средина |
| Одсек поседује примерене просторне капацитете за квалитетно обављање радних активности | 0 | 0 | 2 | 1 | 4 | 0 | 4.29 |
| Одсек поседује адекватну и савремену техничку и другу специфичну опрему за квалитетно извршавање пословних обавеза | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 | 0 | 4.43 |
| ЗАДОВОЉСТВО ЗАПОСЛЕНИХ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | не могу да проценим | Аритметичка средина |
| Задовољан/на сам односима у колективу | 0 | 0 | 0 | 2 | 5 | 0 | 4.71 |
| На радном месту имам доживљај да сам поштован | 0 | 0 | 1 | 1 | 5 | 0 | 4.57 |
| Моје радно место одговара залагању и постигнутим резултатима | 0 | 0 | 0 | 2 | 5 | 0 | 4.71 |
| УЛОГА ЗАПОСЛЕНИХ У САМОВРЕДНОВАЊУ И ПРОВЕРИ КВАЛИТЕТА | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | не могу да проценим | Аритметичка средина |
| Запосленима је омогућено изјашњавање о квалитету установе путем анкете | 0 | 0 | 1 | 1 | 5 | 0 | 4.57 |
| Провера квалитета установе врши се систематски и периодично, према утврђеним стандардима и поступцима, а резултати процеса самовредновања се публикују на сајту Академије и њених одсека | 0 | 0 | 2 | 0 | 5 | 0 | 4.43 |
| Уколико сте неки од елемената оцењивања датих тврдњи оценили оценом 1 или 2 (1-уопште се не слажем; 2-не слажем се), молимо Вас да дате предлог/предлоге за унапређивање у циљу побољшања задовољства запослених. | | | | | | | |

У анкети за оцену рада управљачког и ненаставног особља од стране ненаставног особља учествовало је седморо испитаника. Из табеларног приказа анкете можемо видети дате оцене на сваку постављену тврдњу. Поље аритметичка средина показује средњу вредност која се може кретати од 1 до 5 (1 - уопште се не слажем, 2 – не слажем се, 3 – неутралан/на сам, 4 – слажем се, 5 – у потпуности се слажем). На основу добијених резултата и свођења аритметичке средине, њене вредности крећу се од 4.14 до 4.71.

- Испитаници су **најлошије оценили елементе (4.14):** Задовољан/на сам програмом рада и планом развоја Академије, Задовољан/на сам радом Савета Академије, Задовољан/на сам стратегијом и развојем Академије.
- **Највишом просечном оценом (4.71) оценили више елемената:**
 Моје радно место одговара залагању и постигнутим резултатима;
 Задовољан/на сам односима у колективу;
 Задовољан/на сам нивоом хигијене у Одсеку;
 Задовољан/на сам радом Службе финансијско-рачуноводствених послова Одсека;
 Задовољан/на сам транспарентношћу рада руководиоца Одсека;
 Задовољан/на сам радом руководиоца Одсека;
 Постоји коректан однос руководиоца Одсека према запосленима
 Веб страница Одсека пружа све релевантне информације
 Постоји коректан однос председника Академије према запосленима
 Веб страница Академије пружа све релевантне информације.
- **Најбоље оцењен тврдња је Задовољство запослених (4.66)**
- **Најлошије оцењена тврдња је Квалитет рада управљачког особља (4.35).**
- Аритметичка средина осталих тврдњи је:

Квалитет простора и опреме: 4.36

Стандарди и поступци обезбеђења квалитета, 4.43

Квалитет рада органа пословођења: 4.46

Улога запослених у самовредновању и процени квалитета: 4.50

Квалитет рада ненаставног особља: 4.53

Квалитет рада руководства Одсека: 4.65

Анкета је спроведена од 10. до 12. 02. 2026. године. Учествоваало је седморо запослених.

Закључци:

- На основу добијених резултата у анкети за оцену рада управљачког и ненаставног особља од стране наставног и ненаставног особља закључује се да су оцене на свим елементима високе и да су просечне оцене на свим тврдњама више у односу на 2024. годину.

Предлог мера за унапређење задовољства запослених радника Одсека Висока школа за васпитаче у Бујановцу

- С обзиром на то да је нижим оценама оцењен библиотечки фонд Одсека, у наредном периоду је потребно радити на обогаћивању библиотечког фонда кроз набавку неопходних библиотечких јединица.
- Радити на подизању свести запослених о значају улоге у самовредновању и процени квалитета у смислу претходне анализе елемената који се оцењују са стањем и приликама у установи, како би се избегло линеарно вредновање елемената. Указивати на значај давања образложења и предлога по елементима вредновања у циљу унапређења квалитета рада и задовољства запослених.
- У наредном периоду радити на отклањању свих негативних утицаја на незадовољство запослених радника у школи, у циљу побољшања односа међу запосленима и успешнијег деловања на радном месту.

др Јасмина Јовић
председник Подкомисије за
самовредновање и унутрашње
обезбеђење квалитета

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЈУЖНА СРБИЈА
Одсек Висока школа за васпитаче Бујановац

Број: 111/26

Датум: 4. 3. 2026. год.

Бујановац, Карађорђево трг 66,

Матични број: 17922645 • ПИБ: 111716406

Тел: 017/853-692

Е-mail: vsovgb@gmail.com • www. vsov-gbr.edu.rs



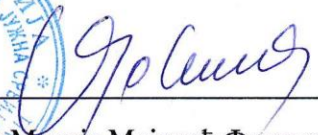
На основу члана 83. Статута Академије струковних студија Јужна Србија, Наставно-стручно веће Одсека Висока школа за васпитаче Бујановац, на седници одржаној дана 4.3.2026. године, донело је следећу

О Д Л У К У

Усваја се извештај о резултатима анкете спроведене међу наставним и ненаставним особљем Одсека Висока школа за васпитаче Бујановац, за 2025. годину.



Председник већа Одсека


мр Марија Мојовић Филиповић, проф.

Доставити:

- Руководиоцу правних, кадровских и административних послова Академије
- Наставно стручном већу Академије
- Канцеларији стручних служби Одсека
- Архиви

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЈУЖНА СРБИЈА

Број: 685/2026-8

Датум: 07.05.2026. год.

Партизанска 7, 16000 Лесковац

Матични број: 17922645 • ПИБ: 111716406

Тел.: +381 16 310 48 64

Е-mail: info@akademijajs.edu.rs • www.akademijajs.edu.rs



На основу члана 25. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ бр. 88/2017 ... 67/2021 – др.закони...76/23...19/25), члана 66.,152. и 153. Статута Академије струковних студија Јужна Србија бр. 550/2025-4 од 15.04.2025., чланова 14, 129.,137. и члана 140. Правилника о стандардима и поступцима за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета бр. 520/2025-13 од 10.04.2025., члана 44., 45. и 46. Правилника о обезбеђењу, контроли и унапређењу квалитета (бр.520/2025-15 од 10.04.2025.), тачке 10.Акционог плана за спровођење стратегије обезбеђењаквалитета за 2025 год. (бр.571/2025-2 од 14.04.2025.) и Одлуке Комисије за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета Академије струковних студија Јужна Србија, број 635/2026-2 од 28.04.2026., Наставно-стручно веће Академије, на својој седници одржаној дана 07.05. 2026. године донело је следећу

ОДЛУКУ

1. Усваја се јединствени Извештај о резултатима анкетаирања наставног и ненаставног особља и оцени рада управљачког и ненаставног особља у школској 2024/2025.год.
2. Саставни део ове одлуке чини Извештај бр. 601/2026-2 од 21.04.2026. из тачке 1 ове одлуке.

Образложење

Законом о високом образовању предвиђено је да се поступак самовредновања и оцењивања квалитета наставног и ненаставног особља и оцени рада управљачког и ненаставног особља спроводи на начин и поступком који је дефинисан актом установе о самовредновању и оцењивању квалитета уз прибављање оцене студената.

У складу са прописима, Извештај је достављен Наставно-стручном већу Академије струковних студија Јужна Србија. Након разматрања донета је одлука као у диспозитиву.

Доставити:

- Комисији за самовредновање и унутрашње обезбеђење квалитета
- Архива

Обрадио:

Волант



Председавајући НСВ

Председник Академије
др Предраг Стаменковић, проф.с.с.

Предраг Стаменковић